

TİTİZ AGROGRUP Tarım Gıda Üretim ve Ticaret A.Ş. olarak, veri sorumlusu sıfatıyla, kişisel verilerinizin güvenliği hususuna verdiğimiz önem doğrultusunda bünyemizde barındırdığımız her türlü kişisel veri 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("KVKK")'na uygun olarak işlenmekte, saklanmakta ve aktarılmaktadır. Bu nedenle, çalışan/stajyer adaylarının kişisel verileri KVKK ve ilgili mevzuata uygun şekilde işlenmekte, saklanmakta ve gerektiğinde aktarılmaktadır.

Bu aydınlatma metni, KVKK'nın "Veri Sorumlusunun Aydınlatma Yükümlülüğü" başlıklı 10. Maddesi ile Aydınlatma Yükümlülüğünün Yerine Getirilmesinde Uyulacak Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ uyarınca hazırlanmıştır.

Bu aydınlatma metninde kullanılan kişisel veri işleme, özel nitelikli kişisel veri, ilgili kişi ve veri sorumlusu kavramları KVKK'nunda yapılan tanımlara istinaden kullanılmıştır.

**Kişisel Veri:** Kimliği belirli veya belirlenebilir gerçek kişiye ilişkin her türlü bilgi

**Kişisel Verilerin İşlenmesi:** Verilerin tamamen veya kısmen otomatik olan ya da herhangi bir veri kayıt sisteminin parçası olmak kaydıyla otomatik olmayan yollarla elde edilmesi, kaydedilmesi, depolanması, değiştirilmesi, yeniden düzenlenmesi, açıklanması, aktarılması, devralınması, elde edilebilir hâle getirilmesi, sınıflandırılması ya da kullanılmasının engellenmesi gibi veriler üzerinde gerçekleştirilen her türlü işlemi ifade eder.

**Özel Nitelikli Kişisel Veri:** Irk, etnik köken, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep veya diğer inançlar, kılık kıyafet, dernek vakıf ya da sendika üyeliği, sağlık, cinsel hayat, ceza mahkumiyeti ve güvenlik tedbirleriyle ilgili veriler ile biyometrik ve genetik veriler özel nitelikli verilerdir.

Sizden özellikle istemediğimiz sürece, paylaştığınız özgeçmişlerinizin içerisinde, profil sayfanızda veya bizimle yaptığınız destek görüşmelerinde özel nitelikli kişisel verilerinizi paylaşmamanızı öneririz.

**İlgili Kişi:** Kişisel verisi işlenen gerçek kişi çalışan adayı, stajyer adayı ve şirketle yapılmış sözleşme kapsamındaki diğer üçüncü şahıs gerçek kişilerdir. Şirketimizde de verileri işlenen çalışanlarımız Kanun kapsamında ilgili kişi olarak tanımlanmıştır.

**Veri Sorumlusu:** Titiz Agrogrup Tarım Gıda Üretim ve Ticaret A.Ş. ,kişisel verilerin işlenme amaçlarını ve vasıtalarını belirleyen, verilerin sistematik bir şekilde işlendiği ve saklandığı veri kayıt sistemini kuran ve yöneten kişi olarak veri sorumlusudur.

## KİŞİSEL VERİLERİNİZİN İŞLENME AMAÇLARI

Kişisel verileriniz KVKK'nun Genel İlkeleri içeren 4. Maddesi kapsamında, Hukuka ve dürüstlük kurallarına uygun olma, doğru ve gerektiğinde güncel olma, Belirli, açık ve meşru amaçlar için işlenme, İşlendikleri amaçla bağlantılı, sınırlı ve ölçülü olma, ilgili mevzuatta öngörülen veya işlendikleri amaç için gerekli olan süre kadar muhafaza edilme ilkelerine bağlı olarak, veri kategorileriyle eşleştirilen amaçlar ve hukuki sebepler doğrultusunda işlenmektedir:

Veri kategorileriyle eşleştirilen amaçlar ve hukuki sebepler:

**Kimlik verisi:** Ad, soyadı, Doğum tarihi, TC kimlik kartı bilgileri (T.C. kimlik numarası,). CV üzerinde yer alan kimlik bilgileri, İş Başvuru Formu bilgileri; Çalışan Adayı/Stajyer Seçme ve Yerleştirme Süreçlerinin Yürütülmesi ve Çalışan Adaylarının Başvuru Süreçlerinin Yürütülmesi amaçlarıyla ve KVKK Md.5/2-c Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması hukuki sebebine istinaden,

**İletişim verisi:** Telefon numarası, ikamet adresi, e-posta adresi, kurumsal e-posta adresi, irtibat kurulacak yakınının adı, soyadı ve telefonu; Çalışan Adayı/Stajyer Seçme ve Yerleştirme Süreçlerinin Yürütülmesi ve Çalışan Adaylarının Başvuru Süreçlerinin yürütülmesi, İnsan Kaynakları Süreçlerinin Planlanması amaçlarıyla ve KVKK Md.5/2-c Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması hukuki sebebine istinaden,

**Çalışma ve Mesleki Deneyim Verisi:** Güncel özgeçmiş (cv), lisans, sertifika ve diploma bilgileri, mezun olduğu okullar, yabancı dil bilgisi, seviyesi ve sertifikaları, bilgisayar programları bilgi düzeyi-sertifikası, katıldığı kurslar ve seminerler, önceki çalıştığı firmaların isimleri, önceki çalıştığı firmalarda işe başlama ve işten ayrılma tarihleri, geçmiş unvanları-görevi, çalışmak istediği görev, çalışmak istediği bölge-ülke, referanslarının bilgisi(Referans kişileri ad soyadı, cep telefonu, şirket telefonu, şirket adı, görevi, e-mail adresi). Referans bilgileri, aday tarafından sağlanmakta olup; Şirket, bu bilgileri sadece doğruluğunu teyit etmek amacıyla veri sorumlusu sıfatıyla işler. Aday, referans olarak gösterdiği kişileri bilgilendirmek ve gerekli hallerde açık rıza almakla yükümlüdür.

Çalışan Adayı/Stajyer Seçme ve Yerleştirme Süreçlerinin Yürütülmesi ve Çalışan Adaylarının Başvuru Süreçlerinin yürütülmesi, İnsan Kaynakları Süreçlerinin Planlanması amaçlarıyla ve KVKK Md.5/2-c Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması hukuki sebebine istinaden,

**Finansal Veriler:** Önceki maaş bilgileri, Çalışan Adayı/Stajyer Seçme ve Yerleştirme Süreçlerinin Yürütülmesi ve Çalışan Adaylarının Başvuru Süreçlerinin, Yürütülmesi, İnsan Kaynakları Süreçlerinin Planlanması, ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması. Hukuki sebebiyle KVKK Md.5/2-f'ye istinaden

**Görsel ve İşitsel Veri:** Fotoğraf, kamera kayıtları / Ziyaret sırasında bina kamerası ile fiziksel Mekân Güvenliğinin Temini amacı ve ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması. Hukuki sebebiyle KVKK Md.5/2-f'ye istinaden

**Özel nitelikli veriler:** İş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerinin yürütülmesi, Çalışan adayları için iş akdi ve mevzuattan kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesi, özel gereksinimli birey kadrolarında istihdam sağlamak amaçlarıyla, Sağlık Raporu, Ameliyat, bedensel engel ve kalıcı hastalık bilgisi Açık Rıza alınmak suretiyle, sabıka kaydı bilginiz Açık Rıza alınmak suretiyle,

### KİŞİSEL VERİLERİNİZİN 3. KİŞİLERE AKTARILMASI

KVK Kanununun 8. maddesinde (1) Kişisel veriler, ilgili kişinin açık rızası olmaksızın aktarılamaz. (2) Kişisel veriler; a) 5. maddenin ikinci fıkrasında, b) Yeterli önlemler alınmak kaydıyla, 6. maddesinin üçüncü fıkrasında, belirtilen şartlardan birinin bulunması hâlinde, “ilgili kişinin açık rızası aranmaksızın aktarılabilir” hükmü kapsamında ve kanunlarda öngörülmesi halinde veya açık rıza alınarak hükmü yer almaktadır,

Yukarıda verilerin işleme amaçları başlığı altında kategorileri yer alan bilgileriniz;

İş Faaliyetlerinin Yürütülmesi, Denetim ve etik faaliyetlerin yürütülmesi amacıyla Şirketimiz yöneticilerine, Hukuk işlerinin takibi ve yürütülmesi amacıyla Şirket Avukatlarına,

Fiziksel güvenliğin sağlanması ve İşyeri güvenliği amacıyla giriş-çıkışların denetlenmesi için işyeri bina/ofis yönetimine, güvenlik şirketine,

Kanunlarda öngörülmesi şartı kapsamında Kanunen bilgi vermekle mükellef olduğumuz Kamu Kurumlarına, Hukuki Yükümlülüğün Yerine Getirilmesi amacıyla Mahkeme kararı veya delil talebi gibi hukuki talepleri yerine getirme yükümlülüğümüz çerçevesinde mahkemeler ve ilgili kurumlara,

Mevzuat gereği iş yeri hekimine ve ayrıca şirketimiz tarafından uygun görülmesi halinde; İş faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla grup şirketlerine, iş ortaklarına, danışmanlara aktarılabilmektedir.

Yurtdışına aktarılabilecek olan kişisel verilerde çalışan adayları ve çalışanlarımızın açık rızaları alınır.

### KİŞİSEL VERİLERİNİZİN TOPLANMA YÖNTEMİ VE HUKUKİ SEBEBİ

Kişisel verileriniz, iş akdinin kurulması ile işe uygunluk ve yetkinlik değerlendirmesi süreçlerine ilişkin meşru menfaat gibi hukuki sebeplere dayanılarak; İK İstihdam veya Danışmanlık Şirketleri ile LinkedIn, Kariyer.net şirketlerine ve benzer platformlara ait kariyer sayfaları, iletilen başvuru formları, gönderilen e-postalar ve

belgeler, mesleki yetkinlik belgeleri, adaylar tarafından yapılan sözel açıklamalar, yazılı ve imzalı başvurular, Adayların Şirkete e-posta, kargo ve benzeri yöntemlerle ulaştırdıkları özgeçmişler, Şirkete ait İş Başvuru Formuyla beyan edilen bilgiler, Şirket çalışanlarının ilettikleri aday çalışana ait özgeçmiş bilgileri, Mülakat süreçleri kapsamında video konferans, telefon gibi araçlarla veya yüz yüze mülakat yapılan hallerde elde edilen veya referans kontrolleri vasıtasıyla elde edilen bilgilerle, ayrıca uzman kişiler tarafından yapılan ve sonuçları incelenen yetenek ve kişilik özelliklerini tespit eden işe alım testleri vasıtasıyla, elektronik ve fiziki ortamlarda elde edilmektedir. Şirket toplanan kişisel verileri, bilişim sistemleri ve insan kaynakları personeli vasıtasıyla otomatik olan veya otomatik olmayan yollarla işler.

Bilgi toplama amaçları kapsamında Şirket adaylar hakkında referans araştırması yapabilir. Yapılacak referans araştırması genel olarak adayın verdiği bilgilerin doğruluğunu teyit etmeye yönelik olacaktır. Yapılacak referans araştırması kapsamında üçüncü kişilerle adaylara ait kimlik bilgileri, iş ve eğitim tecrübeleri gibi gerekli kişisel veriler paylaşılabilir, referanslarınıza ait kişisel verilerin paylaşıldığının referansınıza tarafınızca bildirilmesi gereklidir, beyan edilen referanslar ile adaylar hakkında üçüncü kişilerden kişisel veri elde edilebilir. Adayların çalışmakta olduğu iş yerinden adayın bilgisi haricinde referans görüşü alınmamaktadır. Referans bilgileri, aday tarafından sağlanmakta olup; Şirket, bu bilgileri sadece doğruluğunu teyit etmek amacıyla veri sorumlusu sıfatıyla işler. Aday, referans olarak gösterdiği kişileri bilgilendirmek ve gerekli hallerde açık rıza almakla yükümlüdür.

Şirket iş süreçlerine bağlı olarak işlediği kişisel veriler, Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması. KVK Kanunu Mad. 5/2-c hukuki sebebine istinaden ve ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması Madde.5/2- hukuki sebeplerine dayanarak ve gerektiğinde açık rıza almak suretiyle toplanmakta ve işlenmektedir.

Toplanan ve işlenen verilere yukarıda Kişisel Verilerinizin İşlenme Amaçları başlığında kategorileri bazında ayrı ayrı amaçları ve hukuki sebepleriyle bağlantılı olarak yer verilmiştir.

Şirketimiz tarafından yukarıda yer verilen toplanma yöntemleriyle, İşe alım süreçleri boyunca aday hakkında toplanan ve işlenen tüm kişisel veriler, adayın ilgili açık pozisyonda istihdam edilmesine karar verilmesi halinde özlük dosyasına aktarılır. Başvuru değerlendirme sürecinin ve buna bağlı amacın sona ermesini takiben sözleşmeye / görevlendirmeye dönüşmediği takdirde iş başvurusu olumsuz sonuçlanan çalışan adaylarının kişisel verilerini ilk periyodik silme dönemi içinde elektronik ortamda siler ve fiziksel ortamda ise imha eder.

# AGROGROUP

## **HAKLARINIZ**

Şirket KVK Kanunu'nun 10. maddesine uygun olarak kişisel veri sahibinin haklarını kendisine bildirmekte, bu hakların nasıl kullanılacağı konusunda kişisel veri sahibine yol göstermektedir. KVKK'nun 11. Maddesi uyarınca Şirketimiz'e başvurarak;

Kişisel verilerinin işlenip işlenmediğini öğrenme, Kişisel verileri işlenmişse bunun hakkında bilgi talep etme, Kişisel verilerinin işlenme amacını ve amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme, Kişisel verilerini yurt içinde veya yurt dışında aktarıldığı 3. kişileri bilme, Kişisel verileri eksik veya yanlış işlenmişse, bunların düzeltilmesini isteme, KVKK'nın 7. maddesinde öngörülen şartlar çerçevesinde şirketimizin hukuki yükümlülükleri saklı kalmak kaydı ile silinmesini veya yok edilmesini isteme, Kişisel verilerinin aktarıldığı 3. kişilere yukarıda sayılan (d) ve (e) bentleri uyarınca yapılan işlemlerin bildirilmesini isteme, Kişisel verilerinin münhasıran otomatik sistemler ile analiz edilmesi nedeniyle aleyhinize bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,

Kişisel verilerinin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğramanız hâlinde zararın giderilmesini talep etme hakkınız vardır.

Kanun 11.madde kapsamındaki başvurularınızı, ıslak imzalı yazılı başvurunuzu bizzat Kızıltoprak Mh. Aspendos Bulvarı No:37/101 Muratpaşa/Antalya PK: 07300 adresimize getirerek teslim edebilir, noter kanalıyla gönderebilir veya titizaagrogrup@hs03.kep.tr (KEP) adresine, güvenli elektronik imza, mobil imza ile ya da ilgili kişi tarafından şirketimize bildirilen ve şirketimizin sisteminde kayıtlı bulunan elektronik postanız kanalıyla kvkk@titizagrogrup.com.tr eposta adresimize iletebilirsiniz.

Başvurunuzda yer alan talepleriniz, talebin niteliğine göre en geç otuz (30) gün içinde ücretsiz olarak sonuçlandırılacaktır.

**titiz**  
**AGROGROUP**